



| Omarm de toekomst

“Samenwerken” zet dingen in beweging. Iedereen kan zich meer toeleggen op de facetten die hem/haar liggen, waardoor het team sterker is dan de som van de individuen. Maar wat we vooral zien: men inspireert elkaar. Uit vruchtbare samenwerkingen vloeien interessante ideeën voort. Bank J. Van Breda & C° zoekt samen met u naar creatieve oplossingen op maat van uw bijzondere situatie.

Dat doen we ook door te investeren in nieuwe kantoren, ontvangstruimtes en technologieën.

Veranderingen kunnen angst inboezemen. Denk bijvoorbeeld aan de pensioenhervormingen. Ook op dit terrein willen we niet bij de pakken blijven zitten en gaan we actief op zoek naar inzichten en oplossingen.

Hebt u vragen? Uw account manager maakt graag tijd voor een persoonlijk gesprek.

Ortwin.Boone@bankvanbreda.be
Verantwoordelijke vrije beroepen



Expertise: samen sterk

Goede afspraken zijn nodig voor elke samenwerking. Naast financiële en professionele voordelen kan samenwerken in een groepspraktijk frisse ideeën opleveren.

► Pagina 2



Opinie:

de toekomst van uw pensioen

Pensioenhervormingen zijn broodnodig. Professor Stevens vertelt welke evoluties en wijzigingen hij ziet voor zelfstandigen.

► Pagina 4



Vraag & antwoord: hoe investeert uw bank in groei?

Benieuwd naar onze spreekkamers mét presentatieschermen? Via onze iPads krijgt u een duidelijk beeld van uw persoonlijke financiële situatie.

► Pagina 6



Portret: de 5 waarden van Pierre De Groot

De waarden van uroloog De Groot staan allemaal in het teken van zijn hoofddoel: vooruitgang boeken voor zijn patiënten. Zowel in België als in Congo.

► Pagina 8



► Simon Quintens, account manager bij Bank J. Van Breda & C°

Samenwerking in de praktijk

Associatievorming | Groepspraktijken | Creatieve ideeën

Jonge vrije beroepen nemen amper nog praktijken over. Ze treden vandaag liever toe tot bestaande praktijken of starten samen een (groeps)praktijk. In ziekenhuisverband is dit een logische keuze, maar ook voor praktijken van tandartsen, huisartsen en andere zorgverstrekkers heeft zo'n samenwerking veel voordelen. We zetten ze even voor u op een rijtje.

Financiële voordelen

- Schaalvergroting zorgt voor een betere rentabiliteit.
- Door samen te werken, kan u de kosten delen.
- U kan de administratie en de opvang van patiënten uitbesteden.

Professionele pluspunten

- Patiënten of cliënten worden veeleisender. Door samen te werken kan u hen beter helpen.
- Deelspecialisaties kunnen ruimer aan bod komen.
- U ervaart een beter evenwicht tussen de drukke praktijk en de privésituatie.

Kwalitatieve overgang

De praktijk stapsgewijs overlaten aan een jongere collega maakt de overgang voor beide partijen makkelijker.

- De oudere collega kan verder werken op basis van een zachte afbouw (geleidelijk patiënten overdragen).
- Voor de jongere collega betekent dit geen abrupte overname of opstartkost.
- Beiden kunnen nog leren van elkaar (ervaring in combinatie met nieuwe inzichten).

"Verwacht het onverwachte en maak duidelijke afspraken om problemen te voorkomen."

Begeleiding en afspraken

U kan u best grondig laten begeleiden om tot heldere juridische structuren te komen. Duidelijke afspraken vooraf zijn essentieel om problemen te voorkomen.

1. Maak afspraken over de mogelijkheden om extra collega's aan te trekken.
2. Bespreek vooraf de eventuele onverwachte omstandigheden (langdurige afwezigheid, meningsverschillen, overlijden ...).
3. Als de samenwerking toch niet vlot zou verlopen, moet u deze kunnen stopzetten.

Nieuwe ideeën

Samenwerkingen kunnen inspireren. Door onder collega's *out of the box* te denken, komt u zelf vaak tot nieuwe inzichten. Ook beroepsverenigingen, accountants en andere instanties die vrije beroepen begeleiden, denken meer en meer na over nieuwe oplossingen.

"Kleur buiten de lijntjes: door te brainstormen met collega's komt u tot nieuwe inzichten."

Het Symfonia-project bij Kava (beroepsvereniging voor apothekers in Antwerpen) is een mooi voorbeeld. Symfonia wil een samenwerkingsverband bieden tussen apothekers over de muren van de eigen apotheek, waarbij apothekers hun personeel, administratie, boekhouding en knowhow delen. Zo kunnen ze samen met andere collega's de officina's uitbaten. Bovendien kan iedereen zich toeleggen op die deelaspecten waar hij/zij zich graag op focust en waarbij de eigen competenties het best tot hun recht komen.

Dit is een belangrijk signaal in een markt die vandaag mogelijk jongeren afschrikt. Creatieve ideeën ontstaan immers vaak op plaatsen waar de gebruikelijke scenario's niet vlot meer werken. Zo worden er belangrijke stappen vooruit gezet.

Uw bank denkt mee

Dergelijke oplossingen vragen ook van onze bank de nodige flexibiliteit en bereidheid om mee na te denken. Wenst u bepaalde ideeën te toetsen? Aarzel niet om er met uw account manager over te spreken. We denken graag met u mee om tot een gemeenschappelijk project te komen.



Meer weten? Uw account manager geeft u graag advies.

Pensioenhervormingen voor zelfstandigen

Pensioen | Zelfstandigen | Toekomst

Om de pensioenen in de toekomst te kunnen betalen, moeten er hervormingen komen. Professor Yves Stevens schetst enkele evoluties.



► Yves Stevens, professor sociaal recht aan de KU Leuven en coördinator bijzondere leergang pensioenrecht Rechtsfaculteit KU Leuven

Vergrijzing: niet zwart-wit denken



Dit boek bekijkt vergrijzing vanuit een ander perspectief. Als het over vergrijzing gaat, ligt de nadruk altijd heel sterk op het financiële debat. Maar we moeten meer oog hebben voor de rechten

van ouderen en thema's als ouderen en eenzaamheid, emotionele ontwikkeling, opleiding ... Veel mensen beseffen immers niet waar we naartoe gaan: in 2060 zal ¼ ouder zijn dan 80 jaar.

Bovendien mogen we niet vergeten dat de vergrijzing ook een innovatieve kracht met zich meebrengt. Bijvoorbeeld de touchscreens van smartphones en iPads zijn oorspronkelijk gemaakt voor dementerende ouderen, net als lage treinstellen. Er komen dus ook positieve zaken uit de vergrijzing voort.

**On-zin van het ouderenrecht:
Methusalems vergelding**
Yves Stevens
ISBN 978-94-0000-478-8

Win dit boek

Stuur voor dinsdag 30 september een e-mail met als onderwerp "vergrijzing" naar wineenboek@bankvanbreda.be. Vermeld uw voornaam, naam en adres! Een onschuldige hand zal **10 winnaars** uitloten. Zij krijgen het boek in de maand oktober bezorgd op het adres vermeld in de e-mail.

Eén deelname per persoon en per e-mailadres.

Hoe staat het met het zelfstandigenpensioen?

Pensioenen voor zelfstandigen zijn er in relatieve termen op vooruitgegaan, althans in vergelijking met de pensioenen van werknemers en ambtenaren. Zelfstandigen hebben meer rechten gekregen, terwijl hun plichten in verhouding niet zijn toegenomen.

Zo verliezen ze geen deel van hun pensioen meer als ze vroeger stoppen met werken. Bovendien is het minimumrecht iets meer toegankelijk dan voordien. Verder zijn de grenzen van de toegelaten arbeid voor gepensioneerden versoepeld en in een aantal situaties zelfs afgeschaft. Daardoor kunnen zelfstandigen tijdens hun pensioen meer bijverdienen.

Gaan de pensioenen betaalbaar blijven?

De vraag is: 'in welke mate zijn we als maatschappij bereid om te betalen voor pensioenen, gelet op de historische solidariteit met onze gepensioneerden?' In tijden van budgettaire krapte en vergrijzing is dit een heel complex vraagstuk. Tot aan de eeuwwisseling geloofden alle regeringen dat de pensioenen betaalbaar zouden blijven dankzij begrotingsoverschotten. Op een bepaald ogenblik nam dit zelfs de vorm aan van een fonds, het zilverfonds. Door de financiële en economische crisis blijkt dit niet meer haalbaar. Nu tapt men uit een ander vaatje: het verlengen van de loopbaan.

Welke wijzigingen zouden kunnen plaatsvinden onder de volgende regering?

1. De kans bestaat dat de **aanvullende pensioenen meer progressief** in de plaats van forfaitair belast gaan worden. Dat hoeft daarom geen extreme vormen aan te nemen, maar momen-

teel is de belasting voor sommige zelfstandigen eigenlijk te hoog en voor anderen te laag. Progressiviteit van de schalen kan dit rechtekken.

2. De trend van **lastenverlagingen op sociale zekerheid** zal zich doorzetten. Het geld zal veeleer gezocht worden in BTW, accijnzen op alcohol en tabak en mogelijk een lichte variant van een vermogensbelasting.

3. Ik denk ook dat de overheid de **gelijkgestelde periodes meer gaat moduleren**. Dat zijn de periodes waarin u niet werkt, maar die wel gelijkgesteld worden aan een werkperiode. Daardoor krijgt u er onder meer pensioen voor.

"Het pensioenrecht loopt totaal achter op de moderne leefwereld."

4. Het pensioenrecht loopt achter op de moderne leefwereld en daar zal verandering in komen. Door de feminisering van de arbeid sinds de jaren '70 zijn er in steeds meer gezinnen tweeverdieners en dat reflecteert zich in de pensioenen. Tegelijkertijd zien we dat er meer problemen zijn bij echtscheidingen. Veel vrouwen hebben jarenlang niet of minder gewerkt om op de kinderen te passen. Dat is gewoonlijk een gezamenlijke keuze van het koppel. Als ze scheiden, staat meestal de partner die de meeste zorgtaken op zich nam in de kou en later krijgt die ook nog eens een kleiner pensioen. Een **splitsing van de pensioenrechten** bij echtscheiding zou daarvoor een oplossing kunnen zijn.



► Dries Demeester, coördinator gebouwen bij Bank J. Van Breda & C° op onze werf in Mechelen

Hoe investeert Bank J. Van Breda & C° in groei?

Bank J. Van Breda & C° is persoonlijk en gespecialiseerd. Daarom investeren we in de eerste plaats in mensen, maar ook in permanente innovatie. Zo komen er niet alleen nieuwe kantoren, maar ook spreekkamers die voorzien zijn van de allernieuwste technologieën.

Nieuwe kantoren

De afgelopen jaren hebben we kantoren consequent vernieuwd of waar dit niet mogelijk was nieuwe kantoren gebouwd. Vlotte bereikbaarheid, visibiliteit en strategische ligging zijn steeds van belang bij de aankoop van een bouwgrond of renovatieproject. Bovendien zorgen we altijd voor voldoende parking op ons eigen terrein, zodat u geen tijd verspilt door om te rijden of naar parking te zoeken.

"Dankzij de nieuwe schermen krijgt u visueel een duidelijk overzicht over uw financiële situatie."

Enkele voorbeelden zijn ons recent geopende kantoor in Luik en het nieuwe kantoor in Grimbergen dat deze maand opent. Eind dit jaar is onze nieuwbouw in Mechelen klaar. De

komende twee jaar werken we o.a. aan nieuwe kantoren in Brugge, Hasselt en Gent.

Nieuwe ruimtes

In de grotere kantoren bouwen we auditoria, waar we infoavonden of events in eigen huis organiseren. De auditoria hebben een groot projectiescherm, zodat de hele zaal de voordrachten goed kan volgen. Bovendien voorzien we overal meer spreekkamers, die we zo aangenaam mogelijk inrichten: sober maar met klasse, met oog voor discretie.

Nieuwe technologieën

Vanaf dit najaar hebben al onze kantoren spreekkamers met presentatieschermen. Uw account manager kan via zijn iPad een presentatie geven op de schermen. Zo krijgen u en uw partner ook visueel een nog duidelijker overzicht over uw persoonlijke portefeuille.



Hebt u vragen? Uw account manager staat klaar met advies.

Vennootschap nog snel liquideren?

Vanaf 1 oktober stijgt de roerende voorheffing op de liquidatiebonus van 10% naar 25%. Het is voor velen nu te laat om de overgangsregeling toe te passen. Maar is het dan niet mogelijk de bestaande vennootschap nog snel te liquideren en een nieuwe op te richten? Deze nieuwe vennootschap geniet dan mogelijk zelfs van 15% roerende voorheffing.

De belangrijkste voorwaarden om het tarief van 15% te genieten:

- het gunsttarief geldt enkel voor de ondernemingen die onder de definitie van kmo vallen op het ogenblik van de inbreng.
- de inbreng moet gebeuren in geld en moet ook gestort worden.
- deze inbreng mag niet afkomstig zijn van een uitkering van belaste reserves die worden omgezet in belastingvrij kapitaal onder het tijdelijk verlaagd tarief (overgangsregeling).
- in ruil moet u aandelen op naam uitgeven die niet preferent zijn of enig voordeel genieten.
- er moet een minimumkapitaal zijn van 18.550 euro.
- u moet de aandelen ononderbroken in volle eigendom aanhouden tussen het ogenblik van inbreng en het ogenblik van dividendtoekenning. Met uitzondering van belastingneutrale herstructureringen en sommige familiale regelingen.
- kapitaalverhogingen ter waarde van de kapitaalverminderingen sinds 1 mei 2013 komen niet in aanmerking. Kapitaalverhogingen die u financiert door kapitaalverminderingen van verbonden vennootschappen sinds 1 mei 2013 komen evenmin in aanmerking.

Maar ... is het liquideren van de bestaande vennootschap en het (al dan niet) oprichten van een identieke vennootschap geen fiscaal misbruik?

1. De vennootschap liquideren en verder werken zonder vennootschap
U bent niet verplicht om uw zelfstandige beroepsactiviteit verder uit te oefenen onder een vennootschapsvorm. U moet wel alle regels volgen. Zo moeten bijvoorbeeld alle activa aan een correcte waarde overgenomen worden. Opgelet: het verder werken zonder vennootschap, kan ook belangrijke implicaties hebben voor onder andere uw beroepsaansprakelijkheid.
2. De vennootschap liquideren en verder werken met een nieuwe vennootschap
Als u hierbij geen wezenlijke, niet-fiscale argumenten heeft, is de kans bijzonder groot dat de fiscus er een vorm van fiscaal misbruik in ziet.

Als u deze argumenten wel heeft en u respecteert alle regels, dan is er geen sprake van fiscaal misbruik. Dit kan bijvoorbeeld het geval zijn voor wie voortaan verder wil werken met anderen. De nieuwe vennoten of aandeelhouders kunnen niet verplicht worden om de bestaande aandelen over te kopen. Ze beschikken misschien niet over de financiële middelen om dit te doen. Of zij verkiezen mogelijk te starten met een nieuwe vennootschap zodat vroegere handelingen hen geen problemen kunnen opleveren. In het verleden heeft zo'n geval de toetsing van de rulingcommissie al doorstaan.



► Marc Gielis, belastingconsulent bij Bank J. Van Breda & C°

Conclusie

Een bestaande vennootschap liquideren en een nieuwe, identieke vennootschap oprichten is een probleem wanneer u enkel een fiscale drijfveer heeft. U doet er dan ook goed aan deze piste vooraf te onderzoeken. Betrek uw accountant hierbij en bij twijfel kan u een beroep doen op de rulingcommissie. Hou wel rekening met de timing, want 1 oktober 2014 komt nu wel erg dichtbij.

i Meer weten? Uw account manager geeft u graag advies.



► Pierre De Groot, arts-specialist urologie

De 5 waarden van Pierre De Groot

MIJN ACTIVITEIT MIJN PASSIE

Naam: Pierre De Groot (°1964)
Beroep: arts-specialist
Specialisatie: urologie
Verwezenlijkingen: nadat dokter De Groot vier jaar als stafid in het St-Luc ziekenhuis van de UCL werkte, bouwde hij vanaf 2000 de dienst urologie uit in de site Sint Michiels van de Europaziekenhuizen in Brussel. Daarnaast heeft hij thuis zijn eigen praktijk. Sinds vorig jaar zorgt hij voor materiële steun en coaching in een ziekenhuis in Bukavu (Congo). Hij plant in de toekomst nog meer ontwikkelingsprojecten.

"Arts zijn is veel meer dan een chirurgische ingreep uitvoeren."

- 1. Vertrouwen** "Een vertrouwensrelatie bouw je op door patiënten de tijd te geven om uit te spreken en door je gegeven woord te houden. Ook andere culturele gewoonten van patiënten moet je in de mate van het mogelijke respecteren en er een gevoeligheid voor creëren."
- 2. Vakkennis** "De huidige geneeskunde is niet dezelfde als 25 jaar geleden. Ik probeer mij continu bij te scholen om kort op de bal spelen. Zo kan ik mijn patiënten de beste behandeling geven die voorhanden is."
- 3. Voorzichtigheid** "Een leidraad in de geneeskunde is de Latijnse spreuk 'primum non nocere': eerst niet schaden. Als je niet zeker weet dat je een patiënt een dienst bewijst, moet je de behandeling niet doen. Zo minimaliseer je de kans op complicaties."
- 4. Verantwoordelijkheid** "Een patiënt behandelen is veel meer dan enkel een chirurgische ingreep uitvoeren. Je moet de patiënt volgen vanaf zijn opname tot zijn ontslag. In een team moet iedereen zijn verantwoordelijkheid opnemen om alles tot een goed einde te brengen."
- 5. Vastberadenheid** "Je hebt doorzettingsvermogen nodig om je doel te bereiken. Als je niet meteen goede resultaten verkrijgt met een nieuwe behandeling, mag je je niet laten ontmoedigen. Je moet er alles aan doen om het te laten slagen. Waar een wil is, is een weg."

www.bankvanbreda.be

Bank J.Van Breda & C° NV
 Ledeganckkaai 7, 2000 Antwerpen, tel. 03 217 53 33
 BTW BE 0404 055 577, RPR Antwerpen, FSMA 014377 A
 Ver. uitg.: Luk.Lammens@bankvanbreda.be
 Eindredactie: Annemie.Geudens@bankvanbreda.be

Bank J.Van Breda & C° respecteert uw privacy. Uw gegevens werden opgenomen in ons bestand om u te informeren over onze diensten en aanbiedingen. U hebt inzage- en correctierecht. Indien u dat wenst, kan u verzet aantekenen tegen het gebruik van deze gegevens voor direct marketing. Uw gegevens kunnen worden doorgegeven aan derden met wie Bank J.Van Breda & C° contractueel of via haar aandeelhoudersstructuur verbonden is. Bijkomende inlichtingen: Openbaar Register Commissie Persoonlijke Levenssfeer.